

План за равенство между половете в София Тех Парк АД

(Gender Equality Plan)

(2025-2028 г.)

I. София Тех Парк АД

София Тех Парк АД е акционерно дружество, създадено с цел развитие и управление на “Научно-технологичен парк - гр. София” (НТП) в съответствие с националното законодателство. Дружеството осъществява дейност в областта на иновациите, предприемачеството, както и предоставяне на инфраструктура и услуги за стартиращи предприятия и научни екипи.

СТП управлява първият научно-технологичен парк в България. НТП активно работи за постигане на една от основните си цели - да се превърне в престижна локация за световните, регионални и национални изследователи и иновативни компании, давайки пример за икономика на знанието в България и региона на Балканите. Приоритети в работата на СТП са засилването на конкурентоспособността на науката и предприемачеството чрез подобряване обмена на знания между академичните среди и бизнес общността, подпомагане на стартиращите компании и иновативните идеи, катализирайки процеса на комерсиализация на научните изследвания.

Основната дейност на София Тех Парк АД включва управление и развитие на НТП, осигуряване на платформа за сътрудничество между научните среди, бизнеса и държавните институции. Дружеството подпомага създаването на иновационна среда чрез предоставяне на офисни пространства, модерни лаборатории и съоръжения, обучения и менторски програми, като целта му е стимулиране на научния обмен, повишаване на конкурентоспособността и иновационния потенциал на местните и международни предприятия и организации.

II. Национална и международна законова рамка

Ключов фактор за успешното извършване на основните функции на дружеството е създаването на ефективна работна среда за предприемаческа и иновационна дейност. В този контекст, дружеството насочва своето внимание към подsigуряване на равнопоставеност на жените и мъжете, което по смисъла на *Закона за равнопоставеност на жените и мъжете*¹ се изразява в равни права и задължения, равни възможности за реализация и за преодоляване на пречки във всички области на обществения живот, като жените и мъжете са свободни да развиват своите лични способности и да правят избор без ограниченията на социалната роля на своя пол.

В България са създадени правни гаранции за равнопоставеност на жените и мъжете, които се съдържат в действащото българско законодателство – *Конституцията на Република България* и специални кодекси и закони. Националното законодателство третира еднакво жените и мъжете във всички сфери на регулираните от правото обществени отношения и така гарантира тяхната равнопоставеност. Принципът за недопускане на дискриминация е хоризонтален и се съдържа във всички нормативни актове, имащи отношение по темата. На национално ниво, основният стратегически документ на провежданата единна политика по равнопоставеност между жените и мъжете е *Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете*². Насочена е към осигуряване на равни възможности за жените и мъжете за пълноценно и активно участие във всички области на живота и недопускане на дискриминация по признак пол. Националната стратегия кореспондира със съотноситимите европейски стратегически документи. Като член на ООН, МОТ, ЕС и Съвета на Европа, България е ангажирана с разработването на политики, насочени към насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете, съобразно приетите от тях стандарти, съответстващи на националните специфики и законодателство.

Равенството между половете е ключов приоритет за Европейската комисия, обусловен от *Стратегията за равенство между половете*³. С цел укрепване и насърчаване на равенството между половете в ЕС е създаден Европейският институт за равенство между половете (EIGE)⁴. Равнопоставеността между жените и мъжете в областта на научните изследвания и иновациите е основен

¹ <https://www.mlsp.government.bg/zakoni>

² <https://www.mlsp.government.bg/uploads/41/test/strategy2021-2030.pdf>

³ https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_bg

⁴ <https://eige.europa.eu/bg/in-brief>

приоритет в политиките, свързани с изграждане на Европейското научноизследователско пространство (ERA).⁵

III. Цели

Настоящият документ (План за равенство между половете) изразява ценностите на дружеството по отношение на равенството между половете и как те ще се приложат на практика. За да се гарантират равни възможности за заетост и развитие, базирани на квалификация, организацията си поставя следните цели:

- Осигуряване на равни възможности на жените и мъжете в кариерното развитие.
- Повишаване на информираността относно важността на равенството между половете.
- Повишаване на осведомеността за образователни и професионални възможности за обучение и квалификация.
- Активно участие в международни проекти, свързани с включването на повече жени в научноизследователската и развойна дейност.
- Постоянна работа с - висшите учебни заведения с оглед целенасочена промяна на обучителните програми и тяхната достъпност за жените.
- Баланс между професионалния и личния живот, и подкрепа за семействата.
- Интегриране на измерението на пола в научните изследвания и преподаването.
- Предотвратяване и борба с насилието и тормоза на основа на пол.

IV. Цели и мерки за постигането им

Цел 1: Осигуряване на равни възможности за кариерно развитие.

- **Мярка 1.1:** Създаване на прозрачни и обективни критерии за наемане и кариерно развитие, които да се прилагат еднакво за всички кандидати.
- **Мярка 1.2:** Наличие на програми за развитие на лидерски умения, които да насърчават както жените, така и мъжете да заемат ръководни позиции.

⁵ https://ec.europa.eu/info/research-and-innovation/strategy/strategy-2020-2024/our-digital-future/era_bg

- **Мярка 1.3:** Провеждане на годишен преглед на заплащането, за да се гарантира равно възнаграждение за равностоеен труд, независимо от пола.

Цел 2: Повишаване на информираността за равенството между половете.

- **Мярка 2.1:** Организиране на задължителни обучения по темите за равенство на половете и борбата с несъзнаваните пристрастия за целия персонал.
- **Мярка 2.2:** Провеждане на вътрешни комуникационни кампании, посветени на приноса на жените и мъжете в Дружеството.

Цел 3: Повишаване на осведомеността за образователни и професионални възможности.

- **Мярка 3.1:** Участия в менторски програми, които да свързват опитни служители с колеги, търсещи професионално развитие.
- **Мярка 3.2:** По възможност осигуряване на финансова подкрепа или отпуск за повишаване на квалификацията и участие в професионални обучения за всички служители (без значение от техния пол).

Цел 4: Активно участие в национални и международни проекти.

- **Мярка 4.1:** Идентифициране и кандидатстване по международни програми, които насърчават участието на жени
- **Мярка 4.2:** Популяризиране на възможностите за международно сътрудничество и обмен на опит сред целия персонал.

Цел 5: Работа с висшите учебни заведения и други академии и научноизследователски институции.

- **Мярка 5.1:** Установяване на партньорства с университети за съвместни инициативи, които насърчават жените да се обучават в области като наука, технологии, инженерство и математика (STEM).
- **Мярка 5.2:** Провеждане на "отворени врати" и кариерни събития във висшите учебни заведения, представящи ролята на жените в дружеството.
- **Мярка 5.3:** Предлагане на стипендии или стажове, насочени конкретно към студенти от женски пол в STEM специалности.

Цел 6: Баланс между професионалния и личния живот.

- **Мярка 6.1:** Разработване на гъвкави политики за работно време и хибриден модел на работа.
- **Мярка 6.2:** Осигуряване на подкрепа за семействата, включително възможности за отпуск за родителски грижи, без да се накърняват кариерните възможности.
- **Мярка 6.3:** Насърчаване на култура, която уважава личното време и не очаква постоянна наличност извън работното време.

Цел 7: Интегриране на измерението на пола в научните изследвания.

- **Мярка 7.1:** Въвеждане на задължителна секция в проектните предложения, която да обяснява как измерението на пола е интегрирано в дизайна и методологията на изследването.
- **Мярка 7.2:** Провеждане на обучения за изследователския персонал относно значението на интегрирането на пола в науката.

Цел 8: Предотвратяване и борба с насилието и тормоза.

- **Мярка 8.1:** Политика за нулева толерантност към тормоза и насилието, основани на пола.
- **Мярка 8.2:** Докладване на инциденти при гарантирана анонимност и защита на жертвите.
- **Мярка 8.3:** Провеждане на регулярни обучения за разпознаване и реакция на прояви на тормоз и насилие.

V. Мониторинг на Плана

Мониторингът на изпълнението на настоящия План за равенство между половете и поставените цели ще се осъществява чрез ежегоден доклад с оглед отчитане на постигнатите резултати и актуализиране на Плана съгласно текущата ситуация както в организацията, така и на национално и международно ниво.

До 2028 година е планирано всички от горепосочените мерки да бъдат отразени и внедрени в дейността на Дружеството.

За актуализиране на Плана, неговото изпълнение и мониторинг отговаря експерт от дирекция „Иновационни проекти“. При необходимост ще бъде включена и външна експертиза.

Настоящият план подлежи на актуализация при идентифицирана необходимост с цел подобряване на условията на труд и постигане на равнопоставеност между половете.

Настоящият План е одобрен от Управителния съвет на София Тех Парк АД, по Протокол № 210 от 02.10.2025 г.